

우진공업(주) 협력업체 ESG 행동규범

우진공업(주)은 협력업체 및 비즈니스 파트너가 인권과 환경을 보호하고 책임 있는 업무 수행을 하기 위한 기준을 규정하고 있습니다.

이 규범은 인권, 보건, 안전, 환경, 책임 있는 조달 및 합법적이고 윤리적인 업무 수행이라는 원칙과 관련하여 당사와 거래 시 준수가 요구되는 사항에 대해 규정하고 있는 바, 당사와 거래하는 모든 협력업체에 적용되며, 협력업체는 이를 준수하여야 합니다.

1. 개요

우진공업(주)은 윤리적이며 지속 가능한 공급망 구축을 위해 본 행동규범을 제정하였으며, 본 행동규범은 우진공업(주) 재화와 용역을 제공하거나, 기타 거래를 위해 계약을 체결한 협력사에 기업 경영활동에 적용되는 법령을 준수함과 동시에 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건, 경영시스템 분야에서 최선의 운영 관행을 갖추도록 요구하고 있습니다.

2. 윤리

1) 투명경영 및 반부패

- . 협력사 임직원은 사업을 영위하는 각 국가별 최고 수준의 청렴성 기준 준수
- . 협력사 임직원은 업무상 우월한 지위를 이용하여 뇌물수수, 공갈, 횡령, 청탁 등을 해서는 안 되며, 약점등을 이용하여 부당한 대가를 의도해서도 안 된다.
- . 협력사는 의심스러운 거래가 신고되어 처리될 수 있도록 하는 내부 절차를 마련하고, 신고자가 신고등을 이유로 불합리한 조치를 받지 않도록 한다.
- . 협력사는 사업장 채용 근로자를 대상으로 채용 관련 수수료 또는 알선비용 등을 요구해서는 안 된다

2) 이해상충 방지

- . 협력사는 정해진 업무규정에 따라 책임의식을 가지고 업무를 처리한다.
- . 협력사 임직원은 부당하거나 부적절한 이익을 목적으로 기타 수단을 약속, 제안, 허가, 제공해서는 안 된다.

3) 불공정 거래 방지

- . 협력사는 사업을 영위하는 각 국가별 공정거래 관련 법령 및 기준을 준수한다.
- . 협력사는 시장 지배적 지위를 남용하거나, 거래상 지위를 남용하는 등 불공정한 거래 등을 통해 공정한 경쟁을 저해할 우려가 있는 행위를 해서는 안 된다.
- . 협력사는 협력업체에 지급하기로 한 대금을 결제일에 지급하여야 하며, 지급하기로 한 대금을 임의로 조정하여서는 안 된다.
- . 협력사는 상품 또는 용역의 가격, 공급량, 거래지역, 거래조건 등에 관해 다른 사업자와 부당하게 경쟁을 제한하는 행위를 할 것을 합의해서는 안 된다.

. 협력사는 경쟁업체, 거래업체(하위협력사)또는 타기관으로부터 부정확한 방법으로 정보를 획득하지 않으며, 회사 또는 제 3자가 부정하게 획득한 정보를 사용하거나 공개해서는 안 된다.

4) 위조부품방지

. 협력사는 승인되지 않은 원재료 및 부품 등을 생산, 사용해서는 안 되며, 위조된 원재료 및 부품 등을 사용, 판매해서는 안 된다.

. 협력사는 작업장 내에서 위조된 원재료 및 부품 등이 사용 또는 생산되는지 주기적으로 확인해야 하며, 이를 확인한 경우 정부 혹은 고객사에게 즉각 통보해야 한다.

. 협력사는 생산한 원재료 및 부품 등이 사업목적 또는 계약조건 등에 맞게 사용, 유통되고 있는지 확인하기 위해 노력해야 한다

5) 수출제한 및 경제제재 준수

. 협력사는 수출제한 및 경제제재와 관련한 국가별 법령 및 국제적 규약을 준수해야 한다

. 협력사는 수출제한, 경제제재와 해당하는 국가, 지역, 법인, 단체, 개인 등과 거래해서는 안 된다.

. 협력사는 수출제한, 경제제재와 관련한 법령 및 규약을 준수하고 있는지, 점검해야 하며, 필요 시 우진공업의 현황 파악 활동에 협조해야 한다.

6) 정보보호

. 협력사는 고객사 및 거래업체(하위 협력사)의 영업비밀이나 보안을 요하는 정보를 무단 유출하지 않으며, 업무 수행 시 취득한 정보는 사전허가 및 승인 없이 보관 및 사용해서는 안 된다.

. 협력사는 개인정보의 수집 · 이용 목적과 보유 및 이용 기간 등에서 일탈하지 않는 범위 내에서 개인정보를 수집 · 이용하여야 하며, 위 사항을 변경하는 경우 사전에 동의를 받아야 한다.

7) 지적재산 보호

. 협력사는 고객사 및 거래업체가 보유한 지식재산권을 존중해야 하며, 협력사가 보유한 지식재산권 보호를 위한 적절한 조치를 취함과 동시에 지식재산권이 침해 받고 있는지 주기적으로 확인해야 한다.

8) 책임 있는 자재 구매

. 협력사는 공급망 내 어떠한 단계 에서든 우진공업(주) 납품되는 물품의 제조에 직접 또는 간접적으로 사용되는 원재료, 부품 및 구성품을 조달하는 국가 및 지역을 확인하기 위한 프로세스를 구축해야 한다.

. 협력사는 공급망 내 어떠한 단계에서도 직접 또는 간접적으로 강제노동을 이용하여 제조한 원재료, 부품 및 또는 구성품을 공급받지 않도록 한다.

. 협력사는 제품에 포함된 주석, 텅스텐, 탄탈륨, 금 등 분쟁광물을 포함한 모든 광물 및 원재료의 원산지과 제련소를 확인할 수 있는 프로세스를 구축해야 한다.

. 협력사는 광물 및 원재료를 주로 취급하는 경우, 해당 광물 및 원재료의 채굴과 가공 과정에서 인권 침해, 윤리위반, 부정적 환경 영향 등의 이슈와 관련성이 없음을 자체 확인하거나 대외인증 받도록 노력해야 한다.

3.환경

- 1) 환경경영시스템 구축
 - . 협력사는 사업을 영위하는 국가별 환경 관련 법령 및 규제를 준수해야 하며, 사업운영에 필요한 모든 환경 관련 인허가를 취득 유지해야 한다.
 - . 협력사는 사업운영에 따른 환경영향을 완화하기 위해 조직, 계획, 절차, 성과 점검 등으로 구성된 환경경영 시스템을 운영해야 한다.
- 2) 에너지 사용 및 온실가스 배출량 관리
 - . 협력사는 에너지 사용량 및 온실가스 배출량을 측정할 수 있는 체계를 구축한다.
 - . 협력사는 에너지 소비 및 온실가스 배출량을 감축하기 위해 노력한다.
- 3) 수자원 관리
 - . 협력사는 수자원 사용량 절감 및 재활용량 증대를 위해 노력해야 한다. 또한, 배출되는 수질오염물질은 법적기준 혹은 그 이상의 내부 기준에 따라 관리한다.
- 4) 대기오염물질 관리
 - . 협력사는 대기오염물질 배출량을 측정할 수 있는 체계를 구축해야 한다.
 - . 협력사는 배출되는 대기오염물질에 대한 법적기준 혹은 그 이상의 내부 기준을 수립하고 준수해야 한다.
- 5) 순환자원 및 폐기물 관리
 - . 협력사는 폐기물 배출량을 측정할 수 있는 체계를 구축해야 한다.
 - . 협력사는 폐기물 재사용, 재활용을 확대하고 폐기된 원재료 및 부품 등을 회수 하도록 노력해야 한다.
- 6) 화학물질 관리
 - . 협력사는 사업 운영 과정에서 취급하는 화학물질이 운송, 보관, 사용, 폐기시 안전하게 관리될 수 있도록 노력해야 한다. 또한, 취급하는 화학물질의 위해성 및 유해성을 식별할 수 있는 정보를 표기하거나 공개해야 한다.
 - . 협력사는 조달, 생산, 판매, 유통하는 원재료 및 부품 등에 인체 또는 환경에 유해한 물질이 포함되어 있는지 확인하기 위해 노력해야 한다.
- 7) 생물다양성 보호와 산림파괴 금지
 - . 협력사는 지역사회의 생물 다양성을 보전, 복원, 확대하기 위해 사업활동이 생물 다양성에 미치는 영향 및 의존도를 측정하고, 부정적인 영향을 방지, 감소, 상쇄하기 위한 전략 및 실행계획을 수립하여 이행하기 위해 노력해야 한다.
 - . 협력사는 지역사회의 산림을 보호하기 위해 사업활동으로 인한 잠재적 산림파괴 리스크 발생 가능성을 점검하고, 산림파괴 리스크를 인식하게 되는 경우, 적절한 조치를 취할 수 있는 대응체계 마련을 위해 노력해야 한다.

4.노동/인권

- 1) 아동노동 사용 금지
 - . 협력사는 모든 사업장에서 어떠한 형태의 아동노동도 금지하는 무관용 원칙을 고수하며, 합법적 서류를 통해 임직원 및 취업지원자의 나이를 확인해야 하고, 아동노동이 확인된 경우 고용을 중지하고 개선 및 합리적인 후속조치를 취한다.

. 협력사는 미성년자를 고용할 경우 고위험 업무에 투입하지 않아야 하며, 노동으로 인해 교육 기회가 제한되지 않도록 조치해야 한다.

2) 강제노동 사용 금지

. 협력사는 사업을 영위하는 국가별 근로기준 법령에 따라 임직원을 작업에 투입해야 하고, 어떠한 형태의 강제노동이나 임직원 의사에 반하는 의무적 근로를 금지해야 한다.

. 협력사는 우진공업에 공급하는 제품을 강제노동으로 생산하지 않으며, 강제노동 규제 대상자나 법인이 생산한 제품을 사용하지 않습니다. 또한 국제연합(UN), 미국(관세국경보호청 포함), 유럽연합(EU), 영국, 대한민국 등 각국 정부가 시행하는 강제노동 관련 법령·규칙·조건을 준수하며, 강제노동으로 제작된 제품의 수입 금지 규정도 철저히 따릅니다.

. 협력사는 공급망 내 어떠한 단계에서도 강제노동의 사용을 금지한다는 입장이 명시된 행동규범을 제정한다. 우진공업(주) 납품하는 물품의 제조에 직접 또는 간접적으로 사용되는 모든 원재료 부품 및 구성품과 관련된 국가 및 지역을 확인하기 위한 관련 절차를 마련하고 이행하여야 한다.

. 협력사는 협력사의 임직원 및 거래업체(하위 협력사)들에게 행동규범 및 강제노동 금지에 대한 정기적인 교육을 실시한다.

. 협력사는 협력사의 공급망에서 강제노동이 확인되는 경우 시정 계획을 진행시키고, 강제노동 이용상황 및 그 시정 조치에 대한 정보를 우진공업에 즉시 제공한다.

. 협력사는 협력사의 거래업체가 판매제품의 생산에 강제노동을 사용한 사실을 알게 된 경우 즉시 해당 업체의 사용을 중단하고 이를 우진공업(주)에 알려야 한다.

. 협력사는 거래업체(하위 협력사)에게 동등한 행동규범 및 관련 절차를 채택하도록 요구하고, 검사 또는 모니터링을 통해 거래업체(하위 협력사)가 각 행동규범 및 관련 절차를 준수하고 있음을 확인한다.

. 협력사는 임직원의 개인활동을 제약할 수 있는 신분증, 사증 등의 제출을 요구하지 않으며, 강제노동을 목적으로 폭행, 협박, 감금 등 신체적/정신적 속박 행위를 해서는 안 된다.

. 협력사는 신체적/정신적 속박이나 채무관계에 의한 강제노동 등에 관여하는 거래업체로부터 재화와 용역을 공급받지 않아야 하며, 협력사의 거래업체로 하여금 그 거래업체들에게서 동일한 약속을 받도록 요구하여야 한다.

3) 차별 및 괴롭힘 금지

. 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 사회적 신분 및 정치적 견해 등을 이유로 임직원의 채용, 승진, 교육, 훈련 등 고용에 관한 대우에서 차별해서는 안 된다.

. 협력사는 임금의 지급 및 복리후생 제도 운영에서 임직원을 차별해서는 안 된다.

. 협력사는 임직원의 모집, 채용 시 직무의 수행에 필요하지 않은 조건은 요구하지 않는다.

. 협력사는 직원에 대한 성희롱, 정신적, 육체적 강요 또는 폭언을 포함한 일체의 비인도적 행위가 발생하지 않도록 하기 위한 정책과 절차를 마련해야 한다.

4) 임금 및 복리후생 제공

. 협력사는 사업을 영위하는 국가별 법령 및 제도를 준수하여 임금을 지급해야 합니다. 임금은 정해진 날짜에 지급해야 하며, 임직원이 이해할 수 있는 언어로 작성된 급여 명세서 등을 제공해야 한다.

- . 협력사는 임직원에게 쾌적한 업무환경을 제공하며, 삶의 질 향상을 위한 복리후생 제도를 운영하기 위해 노력해야 한다.
- . 협력사는 사업을 영위하는 국가별 법령 및 제도에서 규정하는 의무교육을 실시해야 한다. 또한, 임직원의 경력개발 및 역량강화를 위해 노력해야 한다.

5) 근로시간 관리

- . 협력사는 사업을 영위하는 국가별 법정근로시간을 준수해야 하며, 휴식을 포함한 근로시간을 관리해야 한다.
- . 협력사는 임직원이 원하지 않는 연장근로를 지양해야 하며, 불가피한 연장근로가 발생하는 경우 정당한 보상을 제공해야 한다.
- . 협력사는 임직원에게 1 주에 평균 1 회 이상의 휴일을 보장해야 한다

6) 인도적 대우

- . 임직원의 사생활을 존중하고 근로시간 외 불필요한 업무지시를 자제해야 한다.
- . 협력사는 임직원의 개인정보를 수집할 때 사전에 고지하며, 자발적 동의를 구한다.
- . 협력사는 임직원간 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 근로자에게 고통을 주거나, 근무환경을 악화시키는 행위인 직장 괴롭힘을 금지해야 하며, 직장 괴롭힘의 피해 임직원에게는 근무장소의 변경, 배치 전환 등 적절한 조치를 하여야 하고 가해 임직원에게는 징계, 근무장소의 변경 등 필요한 조치를 하여야 한다.

7) 결사의 자유 및 단체교섭권 보장

- . 협력사는 본 협력사 행동규범이 적용되는 국가의 노동관계법을 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공하여야 한다.

8) 윤리적인 채용

- . 협력사는 법령에서 특별히 허용되지 않는 한, 직원의 신원확인 서류를 보관, 폐기, 은닉, 몰수 또는 기타의 방법으로 근로자가 접근하는 것을 제한해서는 안 된다.
- . 협력사는 고용을 명분으로 어떠한 유형의 수수료도 요구해서는 안 된다.
- . 협력사는 모든 근로자가 근로조건에 대한 서면통지를 받도록 하거나 근로자가 이해할 수 있는 언어로 근로 조건을 설명해야 한다.

5.안전/보건

1) 안전보건경영시스템 구축

- . 협력사는 사업을 영위하는 국가별 안전보건 관련 법령 및 규제를 준수해야 하며, 사업 운영에 필요한 모든 안전보건 관련 인허가를 취득 유지해야 한다.
- . 협력사는 사업 운영에 따른 안전보건 사고를 방지하기 위해 조직, 계획, 절차, 결과 점검 등으로 구성된 안전 보건경영시스템을 운영해야 한다.

2) 기계, 기구, 설비의 안전관리

- . 협력사는 사업장 내 유해하거나 위험한 기계, 기구, 설비에 대한 안전성을 정기적으로 점검, 평가해야 한다.
- . 협력사는 사업장 내 유해하거나 위험한 기계, 기구, 설비 사용에 따른 안전사고를 예방하기 위해 안전장치, 방호벽, 긴급장치 등을 설치하고 관리해야 한다.

. 협력사는 임직원 개인을 보호할 수 있는 안전 보호구를 지급해야 합니다. 안전 보호구는 임직원이 쉽고 편리 하게 사용할 수 있어야 하며, 제 기능을 다할 수 있도록 유지, 관리되어야 한다.

3) 비상상황 대응

. 협력사는 자연재해, 집단감염, 화재 및 안전 사고 등 비상상황에 대응할 수 있는 계획을 수립해야 한다. 또한, 비상상황 발생시 보고, 대응, 후속 조치 등의 내용으로 구성된 매뉴얼을 갖추어야 한다.

. 협력사는 비상상황 발생에 대비하기 위해 자체 수립된 계획 및 매뉴얼에 따라 훈련을 실시해야 하고, 비상상황 발생시 탈출로, 유도 등, 화재감지기, 경보기, 소방 시설 등을 갖추고 정상적으로 작동하는지 정기적으로 확인해야 한다.

4) 사고 관리

. 협력사는 산업재해 또는 질병 발생 현황을 측정할 수 있는 체계를 구축한다.

. 협력사는 산업재해 또는 중대한 질병발생시 필요한 조치를 실시해야 한다.

. 협력사는 산업재해 또는 중대한 질병이 발생한 경우, 그 발생원인을 조사하고 개선방안을 마련하기 위해 노력해야 한다.

5) 안전 진단

. 협력사는 사고위험 및 유해인자에 임직원이 노출되고 있는지 확인하기 위한 목적으로 작업공간의 안전 위험성 평가를 정기적으로 실시해야 한다.

. 협력사는 안전 위험성 평가결과를 기반으로 임직원에게 작업공간의 사고위험 및 유해인자에 대한 정보를 제공해야 한다.

. 협력사는 임산부, 연소자 등을 안전보건상 고위험업무에 투입하지 않아야 하며 장애인, 외국인 등 사회적 취약 임직원이 어려움 없도록 근로 환경을 조성한다.

6) 보건 관리

. 협력사는 임직원에게 휴게공간, 화장실, 식당 등을 제공할 수 있으며, 해당 시설을 제공하는 경우 청결을 유지하기 위해 노력한다.

. 협력사는 임직원에게 기숙사를 제공할 수 있으며, 기숙사를 제공하는 경우 안전표지, 조명, 냉난방 등을 제공해야 합니다. 또한, 기숙사에는 적절한 외부인 출입제한 장치를 갖추어야 한다.

. 협력사는 사업을 영위하는 국가별 건강 검진 법령에 따라 임직원을 대상으로 일반건강검진 또는 특수 건강 검진 등을 정기적으로 실시해야 한다. 또한, 건강검진 결과 필요한 경우 임직원의 작업공간 변경, 작업전환, 근로시간 단축 등의 조치를 실시해야 한다.

7) 수급인(Contractor)의 안전 및 보건

. 협력사는 수급인이 회사의 이익을 위해 업무를 수행하는 시간 동안에는 수급인의 안전 및 보건의 관리가 적절히 관리될 수 있도록 해야 한다.

6.경영시스템

1) 기업 성명서 공시

. 협력사는 본 행동규범 또는 이에 상응하는 수준의 지속가능경영 이행 의지를 대내외에 전파해야 한다.

. 협력사는 본 행동규범 또는 이에 상응하는 수준의 지속가능경영 이행 의지를 경영진 신년사, 내부 지침, 사내 게시판 등을 통해 사내에 공유해야 한다. 또한, 홈페이지, 사업보고서, 홍보물 등을 활용하여 외부에 공개할 것을 권장한다.

2) 담당자 선임

. 협력사는 지속가능성 업무를 담당하는 실무자를 선임해야 한다.
. 지속가능경영 활동 계획 수립과 이행현황을 감독하는 관리자를 선임해야 한다.

3) 리스크 점검

. 협력사는 사업운영과정에서 발생 가능한 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 분야의 리스크를 확인하기 위해 노력해야 한다.
. 협력사는 중대한 리스크를 발견한 경우, 해당 리스크를 완화하기 위해 방안을 마련하고 이행해야 한다.

4) 교육 및 소통

. 협력사는 본 행동규범에서 제시하는 사항과 본 행동규범 관련 법령 및 제도에서 다루는 사항을 임직원에게 교육해야 한다.
. 협력사는 본 행동규범에서 제시하는 사항에 대한 추진계획 및 이행성과 등을 임직원에게 공유해야 한다.

5) 정보 관리

. 협력사는 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 분야의 현황 및 리스크 관련 정보를 정확하게 기록하고 관리해야 한다.
. 협력사는 사업을 운영하는 국가별 법령, 산업단체, 사업계약을 체결한 중요 고객사 등에서 해당 정보공개를 요구하는 경우, 법에서 금지하지 아니하는 한 투명하게 공개할 수 있도록 노력해야 한다.

6) 고충처리 제도 운영

. 협력사는 임직원이 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 분야의 법령 위반 사실을 확인 또는 인지하거나, 관련하여 개인의 권리 및 이익이 침해당한 경우 이를 신고할 수 있는 고충처리제도를 운영해야 한다.

7) 구제수단 마련

. 협력사는 사업활동으로 공급망의 지속가능성에 대한 부정적 영향이 초래되어 피해자가 발생한 경우 피해의 규모와 중요성 등을 고려하여 구제방안을 마련한다.
. 협력사는 국제적인 기준에 부합하는 구제방안 마련을 위해 노력해야 하고, 구제방안을 결정할 때 피해 당사자 및 이들을 대표하는 사람과 협의해야 한다.

8) 거래업체 관리

. 협력사는 제품 혹은 서비스를 기획, 설계, 판매, 제조하는데 있어 거래 업체 등 공급망 참여 기업 전반에게 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 요소를 관리하도록 권장해야 한다.
. 협력사는 거래업체 등 공급망 참여 기업이 윤리, 환경, 노동/인권, 안전/보건 분야의 법령을 위반한 사실을 확인하거나, 관련 리스크 등을 인지한 경우, 거래업체 등 해당 공급망 참여 기업에게 개선을 권고하거나 유도하기 위해 노력해야 한다.

9) 규범 준수

. 협력사는 관련 법령에 위배되지 않는 범위내에서 본 행동 규범 준수 여부에 대해 우진공업(주) 이 진행하는 서면 점검 또는 현장방문 시 본 행동규범 준수 여부 및 이행 수준 관련 정보를 제공한다.

. 협력사는 본 행동규범의 점검을 통해 도출된 결함이나 위반 사항을 시의적절하게 개선할 수 있는 계획을 수립 및 이행할 수 있도록 노력해야 한다.

10) 공급망 실사

. 협력사는 관련 법령을 준수하는 범위 내에서 협력사의 공급망 내에서 발생할 수 지속가능성에 대한 위험을 확인 및 평가하고, 이러한 위험이 어떻게 완화 및 처리되고 있는지를 모니터링해야 한다.

. 협력사는 **OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct)**에서 제시하고 있는 6 단계의 실사 절차를 마련해야 한다.

-책임경영 시행을 위한 기본정책을 수립하고, 이러한 정책을 회사의 관리감독 시스템 속으로 포섭한다.

-사업활동 과정에서 이해관계자들에게 미칠 부정적 영향(실질적·잠재적 리스크)을 확인하고 평가한다.

-부정적 영향을 중단, 예방, 완화하기 위한 계획을 수립하고 이행. 부정 적 영향을 확인, 예방, 경감시키기 위한 조치의 이행 실태와 결과를 지속적으로 모니터링 한다.

-실사와 관련된 정책, 절차, 행위들에 관한 정보를 외부와 공유하며 소통한다.

-부정적 영향이 현실적으로 발생한 경우 이를 치유하기 위한 적절한 수단을 제공하거나 이러한 수단이 타인에 의해 제공될 때 이에 협조한다.